

ADM осъзнава, че добрите взаимоотношения с доставчиците са от решаващо значение за успеха ни и се стреми да насърчава взаимноизгодни бизнес отношения, основани на най-високите стандарти за етично поведение. Избираме нашите доставчици внимателно, за да гарантираме, че споделят нашия ангажимент за почтеност. От доставчиците на ADM се очаква винаги да работят честно, етично и в съответствие с всички приложими закони и разпоредби. Освен това от доставчиците се очаква да разбират и спазват следните принципи.

Бизнес почтеност

- **Борба срещу изпирането на пари** – ADM очаква от своите доставчици да спазват законите и разпоредбите за борба срещу изпирането на пари и финансирането на тероризма. Във връзка с бизнес дейностите, извършвани с ADM, доставчиците не трябва да участват в каквато и да е дейност, при която работата с ADM може да се използва за изпиране на пари или финансиране на тероризма.
- **Подкупи и корупция** – ADM забранява всички форми на корупция и очаква същото от своите доставчици. Това означава, че доставчиците не трябва да предлагат или приемат подкупи, рушвети или други неетични плащания, когато работят с други компании или с държавни служители. Доставчиците трябва винаги да спазват [Закона на САЩ за корупционните практики в чужбина](#), както и всички местни закони за борба с корупцията, забраняващи подкупите в частния и държавния сектор. ADM изисква от доставчиците да участват в нейната процедура за комплексна проверка преди да започнат сътрудничество с държавни служители от името на компанията.
- **Бизнес и финансова документация** – Очакваме от доставчиците да водят точни финансови книги, архив и документация във връзка с бизнеса им с ADM. Доставчиците трябва да водят счетоводство за всички плащания (включително всякакви подаръци, храна, развлечения или предмети със стойност), направени от името на ADM или с предоставени от ADM средства. Доставчиците трябва да предоставят копие от това счетоводство на ADM при поискване.
- **Бизнес подаръци, храна и развлечения** – Доставчиците трябва да избягват да предлагат на служителите на ADM пътувания, чести хранения или скъпи подаръци. Приемливи са обикновени бизнес хранения и дебни символи на признателност с номинална стойност. Забранени са подаръците в брой или парични еквиваленти, като карти за подарък в брой.
- **Конфликт на интереси** – Служителите на ADM не трябва да имат финансов интерес или трудови договарености с доставчиците в явно или предполагаемо противоречие със задължението на служителите да действат в най-висшия интерес на ADM. Ако служител на доставчик има семейна връзка (съпруг/а, дете, родител, брат/сестра, баба/дядо, свекър/свекърва, снаха/зет, внук, партньор) със служител на ADM, или ако доставчикът има други отношения със служител на ADM, които биха могли да представляват конфликт на интереси, доставчикът трябва да разкрие този факт на ADM или да гарантира, че служителят на ADM ще го направи. Приятелствата между доставчици и служители на ADM са неизбежни и приемливи, но не трябва да се използват за въздействие върху бизнес решения.
- **Защита на данни** – Очакваме доставчиците да пазят поверителната информация на ADM, включително лични и частни данни, за да останат наши доверени партньори. Доставчиците трябва да спазват всички приложими закони за защита на данните, включително сключването на споразумения за обработка на данни, за които се изисква уведомяване за нарушение, обучение на служители, подходящи технически и организационни мерки, предотвратяващи неправилен достъп, разкриване или унищожаване, наред с други изисквания. Доставчиците няма да споделят или продават информацията на ADM, освен ако това не е договорено писмено, и няма да споделят без разрешение информация на трети страни с ADM.
- **Качество на продуктите и безопасност на храните** – Очакваме от доставчиците да предоставят продукти и услуги, които са безопасни, подходящи за изпълнение на договорените и представени спецификации и в съответствие с всички приложими закони и разпоредби. От доставчиците може да се изисква да съхраняват определена документация, свързана с безопасността на храните и възможността за проследяване на продуктите (проследяване на произхода).

- **Устойчивост** – От всички доставчици се очаква да се придържат към политиките за устойчивост на ADM, включително [Политиката за правата на човека](#) и [Политиката за защита на горите, биоразнообразието и общностите](#), както и разпоредбите в следващите раздели (Условия на труд и права на човека; Околна среда и поземлени права).
- **Търговски санкции** – ADM очаква от своите доставчици да спазват приложимите закони и разпоредби за търговски санкции на държавите, в които извършват дейност. Във връзка с бизнеса, който извършват с ADM, доставчиците трябва да се въздържат от участие в каквито и да е операции със санкционирана страна или в санкционирана държава/регион (освен ако това не е разрешено от правния отдел на ADM), или използване на друга страна за извършване на дейност, която не може да бъде законно извършена директно поради търговски санкции.

Условия на труд и права на човека

- **Заплати** – Всички служители в операциите и веригата за доставки на доставчиците ще получават възнаграждение в съответствие с всички приложими местни законодателства и разпоредби, включително тези, свързани с минималната заплата и заплащането за извънреден труд.
- **Slavery and Child Labor – Принудителен и детски труд** – Доставчикът трябва да забрани използването на всички форми на принудителен труд, включително робски труд и детски труд, в своите операции и вериги за доставки. На служителите не трябва да се начисляват такси в замяна на работа или да бъде държана гаранция като условие за работа под формата на пари, идентификация или други лични вещи без съгласието на работниците. Използването на физическо наказание, заплахи за насилие или други форми на злоупотреба няма да се толерират. **Детски труд** – Доставчикът изрично забранява детския труд, дефиниран като работа, която е опасна за здравето, безопасността или морала на децата, такава, която пречи на задължителното образование или за която те просто са твърде малки. Всички работници в техните операции и верига за доставки трябва да отговарят на минималната възраст за работа, както е определена от [Конвенция 138 на МОТ](#), при спазване на приложимите местни законодателства и разпоредби.
- **Безопасни и здравословни условия на труд** – Доставчикът ще осигури безопасна и здравословна работна среда и ще спазва приложимите законодателства и разпоредби за здравето и безопасността. Необходим е достъп до чисти и подходящи санитарни съоръжения. Физическо насилие, сексуално насилие и тормоз, както и всякакви други форми на насилие или тормоз няма да бъдат толерирани.
- **WASH (Вода, канализация и хигиена)** - Доставчикът уважава правото на достъп до безопасна и чиста питейна вода за своята верига за доставки и общностите, в които работи. Достъпът до канализация и подходяща хигиена също ще бъдат спазвани.
- **Работно време** – Работното време трябва да е в съответствие със законовите изисквания и всички колективни трудови договори, приложими за съответното място. Всички часове извънреден труд ще бъдат доброволни. Работното време няма да бъде прекомерно и на работниците се дава подходящо време за почивка. Силно се препоръчва работното време и почивните дни да бъдат в съответствие с [Основния кодекс на Инициативата за етична търговия \(ETI\)](#).
- **Свобода на сдружаване** – Доставчикът уважава правото на служителите да се присъединяват, да сформират или да не се присъединяват към профсъюзи без страх от ответни мерки, заплашване или тормоз. Когато служителите са представлявани от законно признат профсъюз, доставчикът подкрепя установяването на конструктивен диалог с техните свободно избрани представители. Доставчикът се ангажира да се договаря добросъвестно с представителите на служителите му.

Околна среда и поземлени права

- **Въздействие върху околната среда** – Доставчикът ще предприеме стъпки за намаляване на въздействието си върху околната среда до минимум и ще осигури съответствие с приложимите закони и разпоредби в държавите, в които работи. Доставчиците трябва да гарантират, че наблюдават използването на природни ресурси, както и управлението на отпадъците.
- **Поземлени права** – Доставчикът зачита правото на поземлена собственост и правата на коренните и местните общности да дават или задържат своето свободно, предварително и информирано съгласие (FPIC) за операции върху земи, за които притежават законните или обичайни права. Доставчикът зачита правата на коренните и местните общности върху земята и ресурси в съответствие с [Декларацията на ООН за правата на коренното население](#).
- **Предприемане на действия** – ADM препоръчва на доставчика да насърчава решения за намаляване на изменението на климата и емисиите на парникови газове, както и за насърчаване на опазването на водните ресурси и биоразнообразието в селскостопанските ландшафти чрез устойчиво управление на земеползването и практики за екологично възстановяване в зони с висока консервационна стойност.

Съответствие

- **Източници и материали** – Доставчикът ще се съобрази с всички искания за установяване на страната на произход на материалите за стоките и услугите или стратегии за проследяване на веригата за доставки.
- **Одитиране** – ADM си запазва правото да поиска одит от ADM и/или трета страна с цел проверка на съответствието с тези очаквания. Одитите ще се основават на анализ на риска, предишни констатации, контролни инциденти и ангажираност на заинтересованите страни.
- **Несъответствие** (Последици от неправомерно поведение и неспазване на очакванията на ADM към доставчиците) – ADM очаква от своите доставчици да спазват изцяло приложимите закони и да се придържат към международно признатите екологични и социални стандарти, в допълнение към своя Кодекс за поведение и политики. От доставчиците се очаква да прегледат [Процедурата за управление на несъответствия на доставчика](#), за да разберат най-добре как ADM се справя с проблемите, свързани с несъответствието.
- **Докладване на потенциално неправомерно поведение** – Доставчиците могат да отправят въпроси или да съобщават на ADM за опасения [по пощата](#): П.К. 1470, Дикейтър, Илинойс, САЩ 62525; [по електронна поща](#): compliance@adm.com; или [онлайн](#): www.theadmwayhelpline.com. Докладването може да се прави анонимно, когато това е разрешено от закона. Кодексът за поведение на ADM забранява ответни действия към лицата, добросъвестно подали сигнали.